DETENTIE INRICHTINGEN ST. MAARTEN

15de voortgangsrapportage

Implementatie traject

De periode van januari 2015 tot en met maart 2015

Implementatie-Manager: Salomé, R.P.

07/04/2015

Hierbij treft u de 15de voortgangsrapportage van het Plan van Aanpak Detentie Inrichtingen St. Maarten. In de rapportage wordt per project uiteengezet wat de doelstellingen zijn, wat de stand van zaken is en binnen welke termijn vermoedelijk de voorgenomen of reeds gestarte acties afgerond zullen worden.

Table of Contents

15. Algemeen

15.1. Inleiding

Deze voortgangsrapportage is het vervolg van de 14de rapportage van januari 2015 en bevat als inhoud de periode van januari 2015 tot en met maart 2015.
De nadruk in deze voortgangsrapportage ligt op de voortgang en uitvoering van het Plan van Aanpak en is bedoeld ter informatie.

15.2. Projectbeshrijving

De doelstellingen en projecten worden op een overzichtelijke wijze als volgt beschreven:

- 15.2.1. Personeelsorganisatie:
  - Vaststellen formatieplan, organisatie-Inrichtingsplan, functieboek en rechtspositieregeling;
  - Werving en selectie van Penitentiaire Inrichtingswerkers en Beveiligingsmedewerkers;
  - Plaatsing ➔ tewerkstelling;

- 15.2.2. Renovatie "Point Blanche" gevangenis;

- 15.2.3. Project verbeteren veiligheid en beveiliging;

- 15.2.4. Bedrijfsvoering aspecten (ICT systemen);

- 15.2.5. Integriteit;

- 15.2.6. Opleiding en training;

15.2.1. Personeelsorganisatie

	Project	**Rapportage**	**Tentatieve datum**
1.	Formatieplan, organisatie-Inrichtingsplan, functieboek en rechtspositie regeling;	De concepten, formatieplan, organisatie-Inrichtingsplan, functieboek en de rechtspositie regeling zijn door de Raad van Ministers goedgekeurd en zijn verder in proces voor vastlegging.	
2.	Werving en selectie	Werving en slectie is in volle gang voor Beveiligingsmedewerkers. Momenteel zijn er 22 kandidaten geselecteerd.	
3.	Plaatsingsproces	In afwachting vaststellen van de rechtspositieregeling, formatieplan en functieboek;	

15.2.2. Renovatie "Point Blanche" gevangenis

<table>
<tr><th></th><th>Project</th><th>Rapportage</th><th>Tentatieve datum</th></tr>
<tr><td></td><td>Renovatie Penitentiaire Inrichting "Point Blanche"</td><td>De renovatiewerkzaamheden zijn in volle gang.</td><td></td></tr>
<tr><td></td><td colspan="3">Het project bestaat uit de volgende percelen:

Perceel I: De uitvoering van het project is gebouwelijk in fasen opgedeeld.
De fasen die nu uitgevoerd zijn:
1: Entree/Sluis,
2: Centrale Post,
3: cellen gebouw A Vrouwenafdeling,
4: cellen gebouw B Strafcellen en Ziekenboeg,
5: cellen gebouw C Afzonderingscellen
6: cellen gebouw D-1
7: cellen gebouw D-2
8: cellen gebouw D-3

❖ Met uitzondering van de resterende werkzaamheden bij fase 1 + 2 zijn deze fasen gereed.

Fase 9- Various works: De verharding van het binnenterrein is vervangen, de afwatering en riolering zijn vervangen dan wel verbeterd, het vervangen van de gehele elektrische installatie en montage en plaatsing van de beveiligingscamera's is uitgevoerd;

➢ De resterende werkzaamheden bij Entrée/Sluis/Centrale post dienen afgerond te worden, voor wat betreft sluisdeuren en de indeling van de Centrale-post.</td></tr>
</table>

	Perceel II en Perceel III • Perceel II: - uitbreiding, renovatie en herinrichting keuken. Perceel II is op vrijdag 19 december 2014 in gebruik genomen. • Perceel III: - uitbreiden van het kantoorruimtes met een verdieping, verbouwen en herinrichten van het personeels- /entreegebouw inclusief alle technische voorzieningen. Ter uitvoering van deze project is er een vertraging opgelopen, gezien dat benodige materialen vanuit het buitenland moeten komen en de installatie technisch bedrijf Chubb dient de offerte voor de beveiliging installatie ten behoeve van perceel II en III aan te passen gezien dat het systeem wordt uitgebreid .

15.2.3. Project verbeteren veiligheid en beveiliging

	Project verbeteren veiligheid en beveiliging, verbetering voorstellen uit de veiligheidsscan	De actiepunten zullen worden uitgevoerd met de renovatie; De uitwerking zal plaatsvinden na plaatsing van het personeel in de nieuwe functies v.w.b. naleving van werkinstructies en veiligheidsbewustzijn.	

15.2.4. Bedrijfsvoeringaspecten (ICT systemen)

	Project	Rapportage	Tentatieve datum
	Bedrijfsvoering aspecten, ICT systemen:	Voor het ondersteunen van de bedrijfsvoeringaspecten zijn er ICT systemen in ontwikkeling voor het hele ministerie van Justitie. ICT systemen die ontwikkeld zijn en geïmplementeerd zullen worden voor de Detentie Inrichtingen zijn: justitiele informatie systeem (voor o.a. gedetineerden administratie) personeelsadministratie systeem, financiële administratiesysteem en software mijndienstrooster.	

15.2.5. Integriteit

	Project	Rapportage	Tentatieve datum
	Integriteitsbeleidplan	Concept dienst specifieke Integriteitsbeleidsplan is opgesteld. De besluitvorming ligt aan de Minister vanJustitie; Een "gedragscode" is opgesteld door PWC en gedistribueerd aan alle diensthoofden.	

		De "trainers" zullen verder sessies moeten houden/geven aan het personeel van de Detentie Inrichtingen.	

15.2.6. Opleiding en training

	Project	Rapportage	Tentatieve datum
	Opleiding & Training	Een concept opleidingsplan is in ontwerp, met als doelstelling het personeel op te leiden om de gewenste competenties conform zijn functieprofiel te bereiken en tot een verbetering van de kwaliteit van de dienstverlening.	

Slot:

Zoals aangegeven, willen wij al onze kracht inzetten op de voortgang en afronding van de reeds lopende en de nog op te starten projecten.